

¿Qué es la EFCA?

La Ley de Selección Libre del Empleado (EFCA) ("Employee Free Choice Act") es legislación que está siendo considerada por el Congreso, la cual cambiaría los métodos para el establecimiento de cómo es que una unión se convierte en el representante de los empleados en un lugar de trabajo, y el proceso para determinar el contrato inicial, o convenio colectivo, entre el patrono y la unión.

Si la EFCA fuera legislada en un estatuto:

- Eliminaría elecciones de voto secreto para representación de unión, si los organizadores de unión pueden obtener tarjetas firmadas de parte de 50% más uno adicional de los trabajadores.
- Reemplazaría negociaciones y acuerdo entre el patrono y la unión con relación a cuestiones relacionadas al lugar de trabajo (convenio colectivo) con arbitraje que obligue impuesto por un árbitro designado por el gobierno cuya decisión no puede ser apelada por trabajadores o patronos.
- Añadiría penalidades adicionales a los patronos (pero no a las uniones), durante el período de unionización y organización.
- Sería de aplicación a negocios pequeños - negocios con más de \$500,000. en ingreso anual se verían afectados.
- Según está la ley actual, permitiría la unionización de departamentos individuales dentro de un negocio, en vez de tener que organizar una unidad de negocio completa, lo cual hace más fácil el proceso de obtención de reconocimiento para las uniones.

Lea más sobre EFCA, a quien impactará más y cómo habrá de cambiar nuestras leyes: